



Réunion  
Prospective Compétences  
acteur de votre réussite

**SyOP**  
Système d'Observation Partenarial

TABLEAUX DYNAMIQUES

# PANORAMA EMPLOI FORMATION

Réunion Prospective Compétences  
7 rue André Lardy  
Bât A – Le Moulin – 2ème étage  
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie  
Tél : 0262 83 00 40 – Courriel : [contact@rpc.re](mailto:contact@rpc.re)  
Site web : [www.rpc.re](http://www.rpc.re)



Nos projets sont cofinancés par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel 2014-2020



# Population et territoire

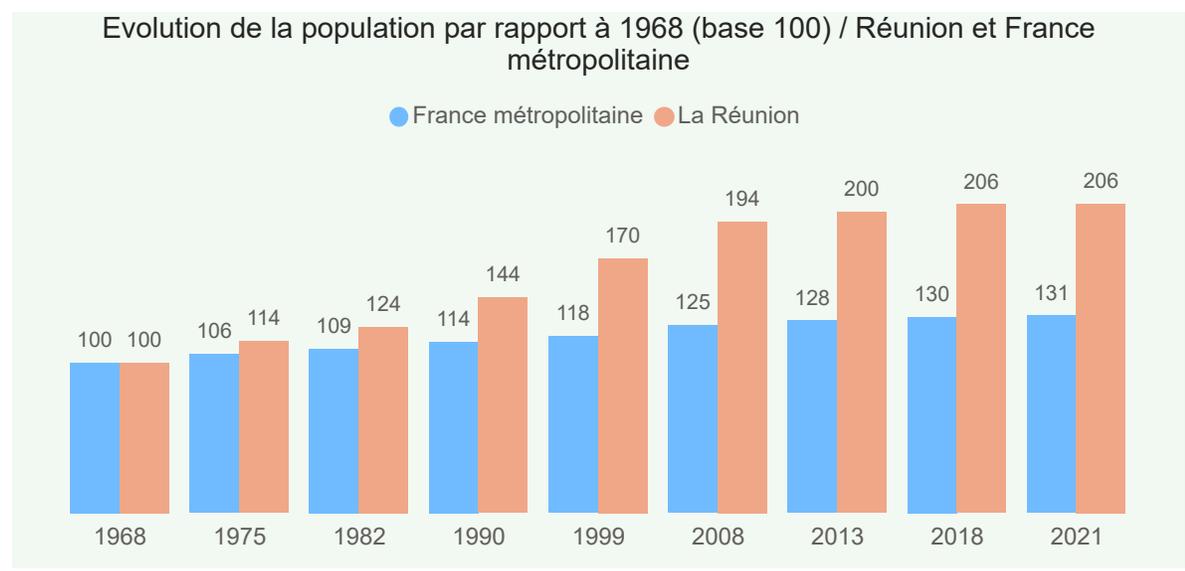
## Evolution démographique

Avec 866 000 habitants en 2021, La Réunion représente 1.3 % de la population française. L'ensemble des cinq départements et régions d'outre-mer compose 3.3 % de la population française.

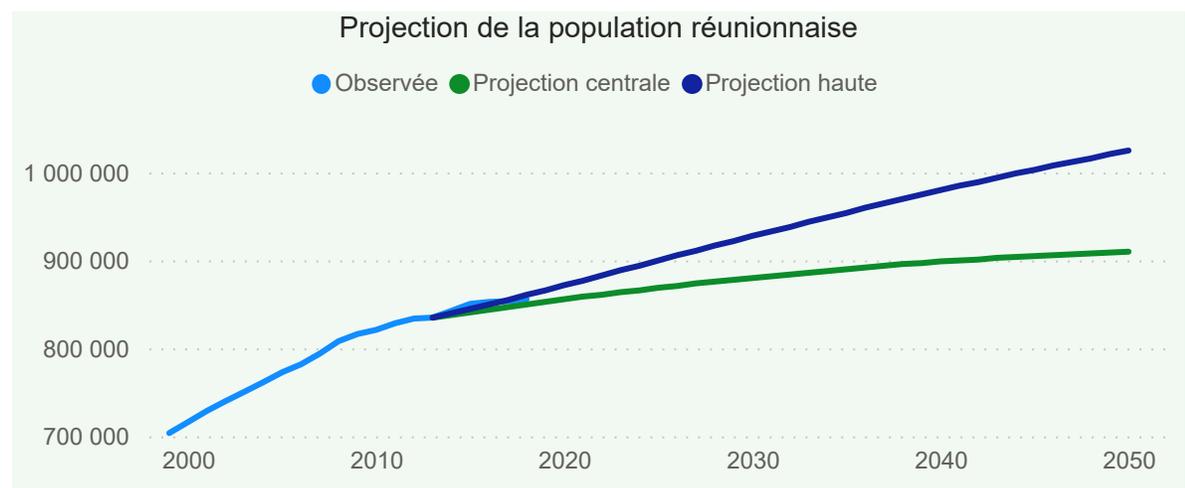
Elle a plus que doublé en 50 ans.

Ces évolutions sont issues à la fois du solde naturel (excès des naissances sur les décès, autour de + 10 000 personnes par an) et du solde migratoire, négatif depuis plus de 10 ans.

Les projections selon le scénario central (hypothèses d'évolutions centrales pour la structure par âge de la population, le taux de croissance et le solde migratoire) estiment une population de l'ordre de 910 000 habitants à La Réunion à l'horizon 2050.



Sources : Insee, RP1968 à 1999 dénombrements, RP2008 au RP2018 exploitations principales, RP 2021 estimations de population (résultats provisoires arrêtés en mars 2021) - Traitement Réunion Prospective Compétences



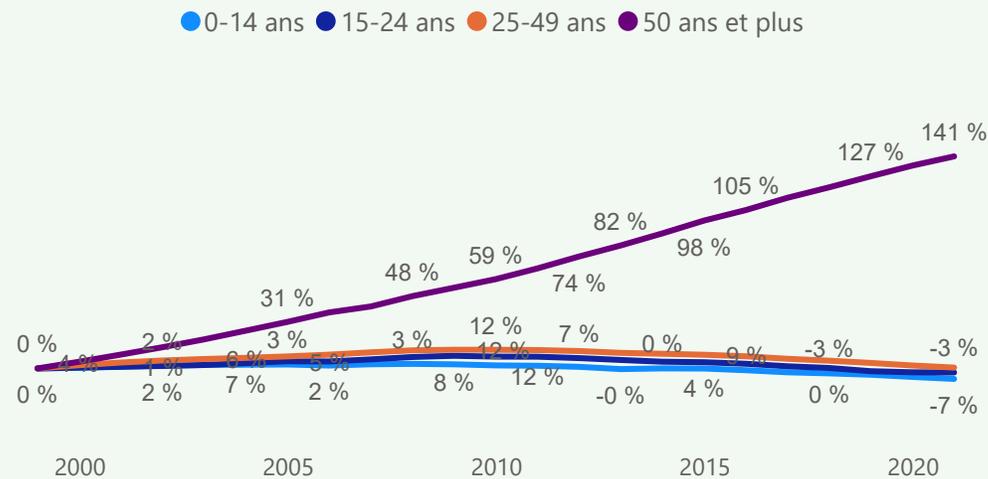
Sources : Insee, RP1999 à 2018 estimations de population, Projection 2013 à 2050 Omphale 2017 - Traitement Réunion Prospective Compétences

La pyramide des âges présentent des creux particulièrement marqués pour les tranches d'âges de 20 à 44 ans. Sa forme en « feuille de chêne » traduit les phénomènes de migrations importants et de baby boom (classes d'âge 50-54 ans de baby boomers importantes, départs de jeunes adultes 20 à 40 ans).

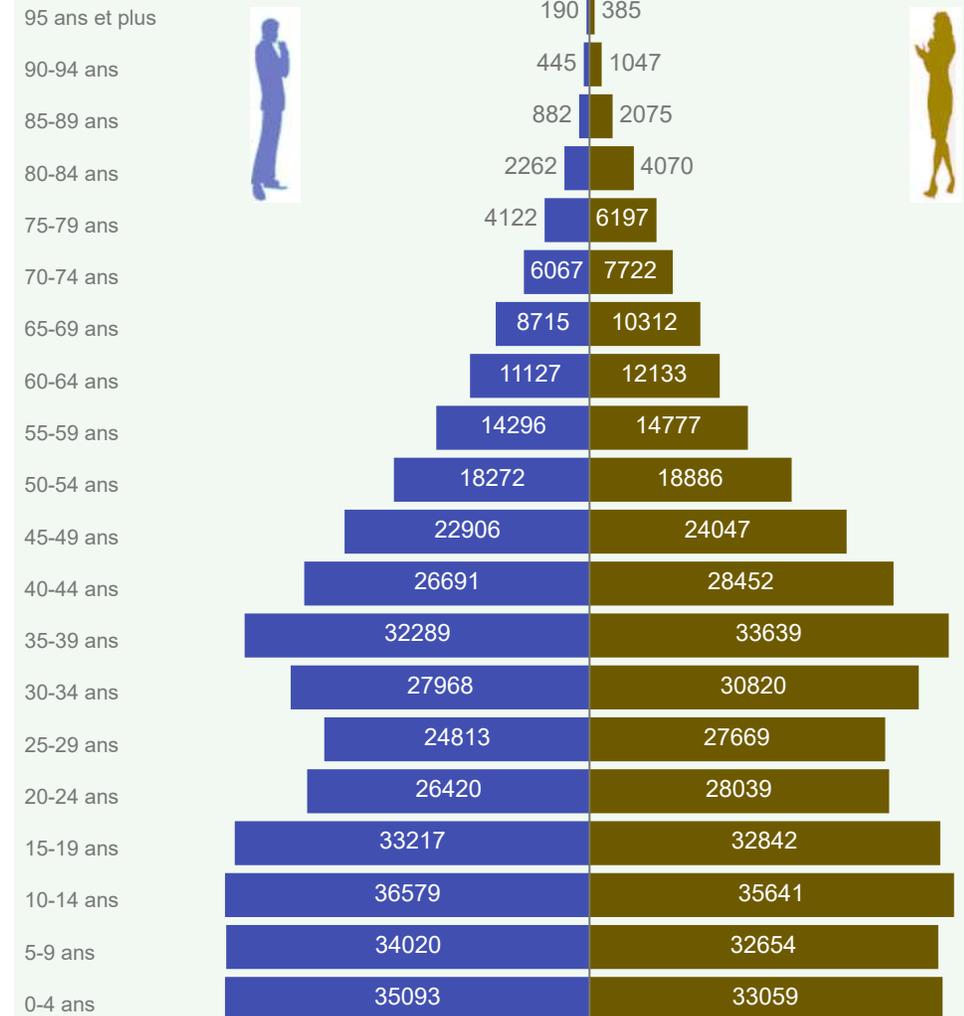
La population est encore jeune, avec 35 % de personnes de moins de 25 ans en 2021, mais vieillissante et à un rythme accéléré :

- la population des moins de 24 ans a diminué en 20 ans
- le nombre de personnes âgées de plus de 50 ans a augmenté de 41 % : elles représentaient 17% de la population réunionnaise en 1999 (120 719). Elles composent 34 % de la population aujourd'hui (292 567).

### Taux d'évolution de la population par tranche d'âge depuis 1999



### Pyramide des âges de la population réunionnaise



Sources : Insee, RP1999 à 2021 estimations de population - Traitement Réunion Prospective Compétences



43 % de la population de 15 ans et plus non scolarisée n'a aucun diplôme, contre 27 % pour la France entière en 2018. L'appareil de formation initiale et continue s'est étoffée à vive allure ces trente dernières années à La Réunion, en partant d'un niveau nettement plus bas que celui d'un territoire continental comme la France hexagonale.

Le niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée augmente rapidement, avec un accès renforcé aux études supérieures du fait de l'augmentation rapide de l'offre. La part de la population diplômée de l'enseignement supérieur a plus que doublé entre 1999 et 2018 (de 9 % à 20 %).

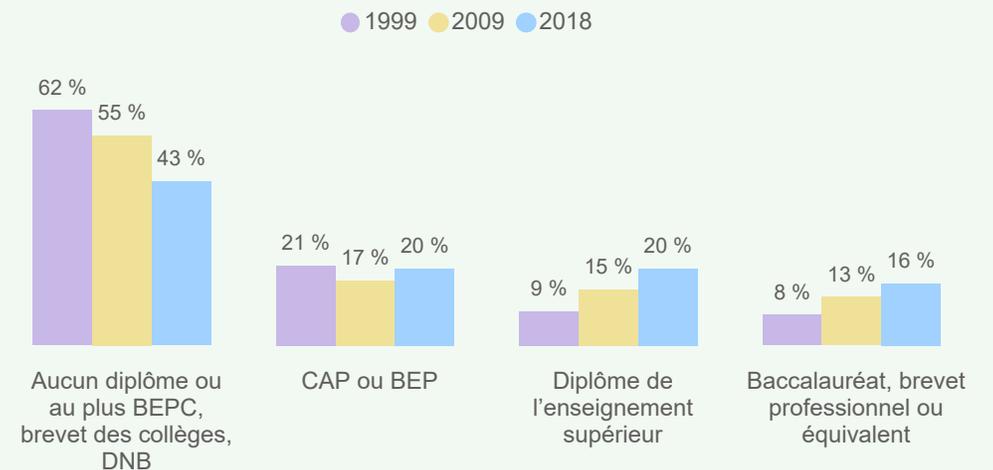
Parmi la tranche d'âge des 25-39 ans, 32 % de la population est diplômée du supérieur.

### Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus en 2018



Sources : Insee, Insee, RP2018 exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus de 1999 à 2018

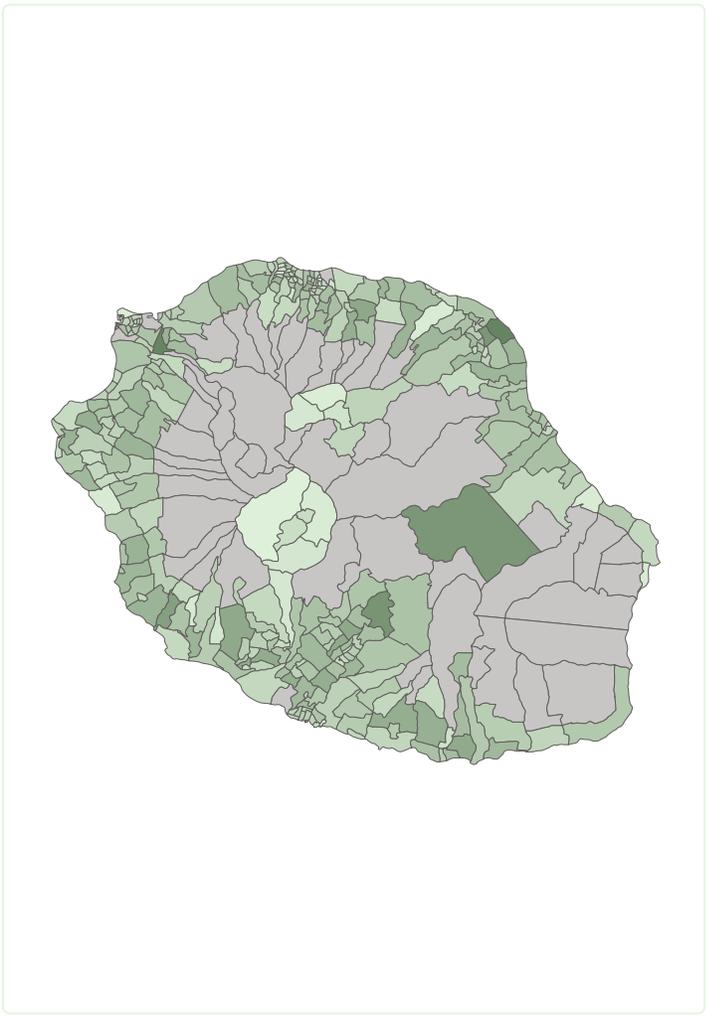


Sources : Insee, Insee, RP1999, 2009 et 2018 exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences

# Population et territoire

## Répartition de la population par quartier

Carte des IRIS de la population réunionnaise en 2018



### Type d'activité

Tout ▼

### Commune

Tout ▼

#### Caractéristique de la population étudiée

Commune/Iris	Population	% Chômeurs	% Sans qualification	% - de 25 ans
⊕ Bras-Panon	12 812	16 %	35 %	37 %
⊕ Cilaos	5 455	21 %	51 %	36 %
⊕ Entre-Deux	6 935	15 %	35 %	34 %
⊕ La Plaine-des-Palmistes	6 514	15 %	36 %	40 %
⊕ La Possession	33 026	11 %	28 %	38 %
⊕ Le Port	34 140	20 %	45 %	40 %
⊕ Le Tampon	78 629	16 %	38 %	37 %
⊕ Les Avirons	11 308	13 %	34 %	33 %
⊕ Les Trois-Bassins	7 136	20 %	44 %	37 %
⊕ L'Étang-Salé	13 886	13 %	33 %	34 %
⊕ Petite-Île	12 163	15 %	41 %	32 %
⊕ Saint-André	56 274	15 %	36 %	41 %
⊕ Saint-Benoît	37 776	15 %	39 %	41 %
⊕ Saint-Denis	147 962	14 %	33 %	37 %
⊕ Sainte-Marie	33 831	13 %	34 %	37 %
⊕ Sainte-Rose	6 425	18 %	46 %	36 %
⊕ Sainte-Suzanne	23 500	16 %	36 %	39 %
⊕ Saint-Joseph	37 642	20 %	43 %	35 %
⊕ Saint-Jean	33 565	18 %	37 %	34 %
<b>Total</b>	<b>853 661</b>	<b>16 %</b>	<b>37 %</b>	<b>37 %</b>

Source : Insee, RP année 2018, exploitation complémentaire, fichier individus (localisation au canton-ou-ville du lieu de résidence - Traitement Réunion Prospective Compétences  
Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

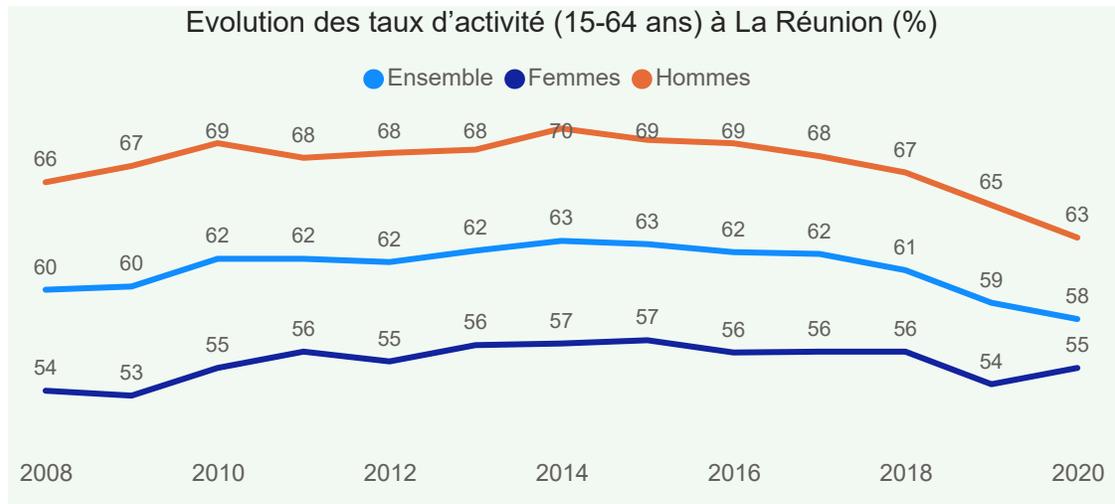
# Emploi, chômage, marché du travail

## Taux d'activité et taux d'emploi

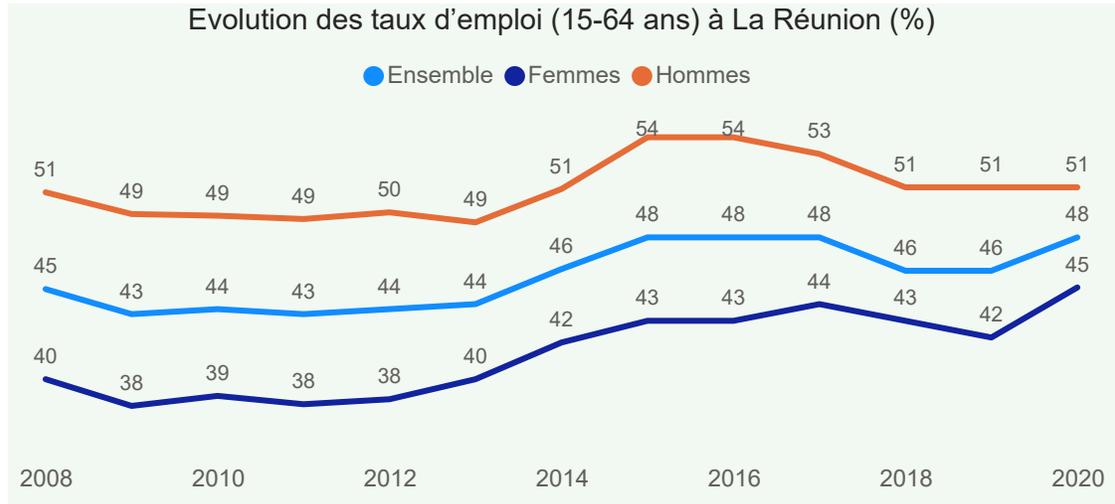
En 2020, la baisse du taux d'activité repérée depuis 2017 s'est poursuivie pour atteindre 58 %. Entre 2019 et 2020, ce sont les hommes en âge de travailler qui expliquent cette baisse, avec une diminution de deux points du taux d'activité, tandis que celui des femmes augmentait d'un point. Le taux d'activité des femmes reste cependant inférieur de 8 points à celui des hommes. La population active à La Réunion s'élève à 323 000 en 2020, dont 31 % de plus de 50 ans.

Le taux d'emploi s'est amélioré en 2020 grâce à un retour sur le marché du travail d'une partie des femmes, avec le taux d'emploi féminin qui gagne 3 points entre 2019 et 2020. Cette situation peut s'expliquer par des situations d'emploi féminin davantage autour de la fonction publique et sous contrat à durée indéterminée. La Réunion dans son ensemble est une région qui a créé de l'emploi en 2020, avec + 5 300 emplois salarié (+ 2 % par rapport à fin 2019). Cette situation a pu se réaliser grâce au recours au chômage partiel. Par contre le sous-emploi a explosé durant le second trimestre 2020, pour ensuite retrouver des niveaux comparables à l'avant crise.

La population inactive s'élève à 230 100, dont 133 300 femmes. Parmi les femmes inactives, les trois quarts ne souhaitent pas travailler (deux tiers des hommes inactifs ne souhaitent pas travailler). Les raisons apportées à ce retrait du marché du travail sont contrastées entre les hommes et les femmes : pour les premiers, le motif principal tient au fait de poursuivre des études ou une formation (47 %, contre 35 % des motifs pour les femmes). Le second motif évoqué pour les hommes réside dans des problèmes de santé (24 % des raisons pour les hommes et 14 % pour les femmes). A noter que plus du tiers des femmes évoquent une raison autre probablement liée à l'activité à la maison et d'éducation et une difficulté d'insertion sur le marché du travail.



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2e trimestre) (2008-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2020) - Traitement Réunion Prospective Compétences



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2e trimestre) (2008-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2020) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT, cf. note ci-dessous) a poursuivi la baisse initiée en 2019 avec une chute de trois points entre 2019 et 2020. Le nombre de chômeurs au sens du BIT est de 57 200 en 2020.

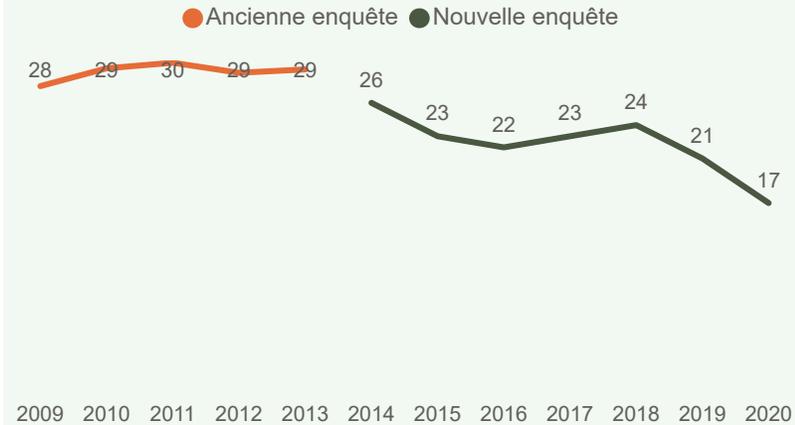
La définition du chômeur au sens du BIT est restrictive et ne prend pas en compte les 66 300 personnes qui sont comptées dans la population inactive au sens du BIT et souhaitent travailler (hâlo autour du chômage). Ainsi, en 2020, l'arrêt de certaines activités et les restrictions de circulation ont limité les possibilités de rechercher un emploi et ont mécaniquement induit une forte baisse du taux de chômage.

Pour autant, l'économie a créé de l'emploi en 2020, en majorité dans le tertiaire non marchand hors contrat aidé (action sociale et santé notamment). La création d'emploi a également été favorisée par le dispositif d'aide spécifique à la signature de contrat d'apprentissage.

Les indicateurs de taux de chômage, taux d'emploi, taux d'activité et halo autour du chômage sont présentés dans le graphique ci-dessous. L'effet diplôme sur l'accès à l'emploi est net, même s'il n'est pas toujours suffisant : ainsi 77 % des personnes qualifiées d'un niveau supérieur au bac sont en emploi, contre 32 % pour les personnes sans aucun diplôme. Ces indicateurs issus de l'enquête emploi de l'INSEE sont différents de celui de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) de catégorie ABC (tenus de mener des recherches actives d'emploi, sans activité ou en activité partielle) enregistrés à Pole emploi : le nombre de DEFM est de 162 520 au 31/12/2020, en augmentation de 1 430 par rapport à 2019 et après la forte baisse constatée entre 2018 et 2019.

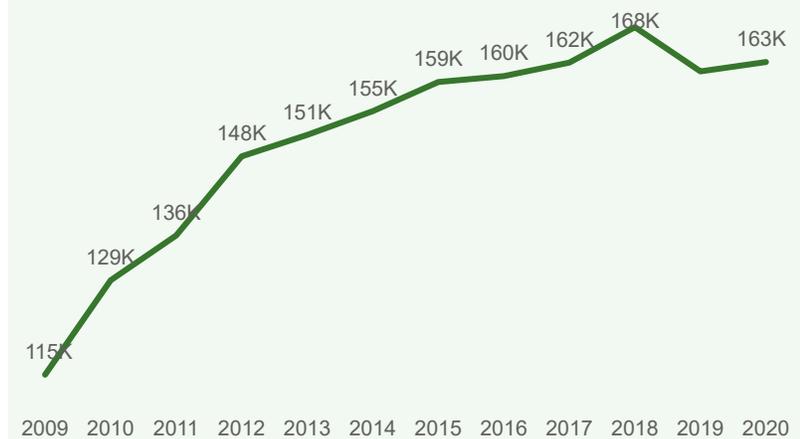
*Note méthodo : le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail est obtenu grâce à l'enquête emploi menée par l'INSEE. Suite à une refonte en 2014, les données 2014-2019 ne peuvent pas être comparées aux résultats précédents.*

Evolution du taux de chômage (15 ans ou plus) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (2e trimestre : 2009-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2020) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution de la DEFM ABC à La Réunion au 31/12

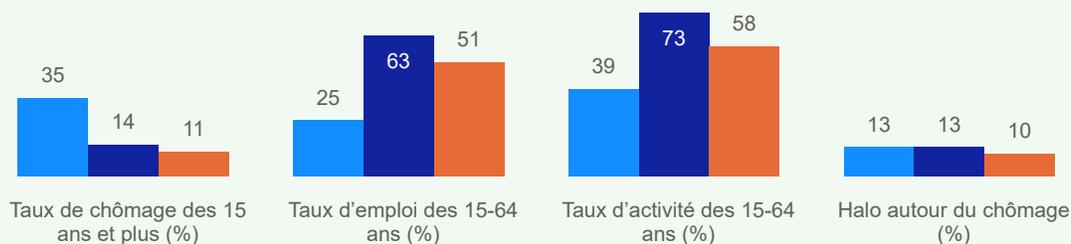


Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Sélectionnez un indicateur

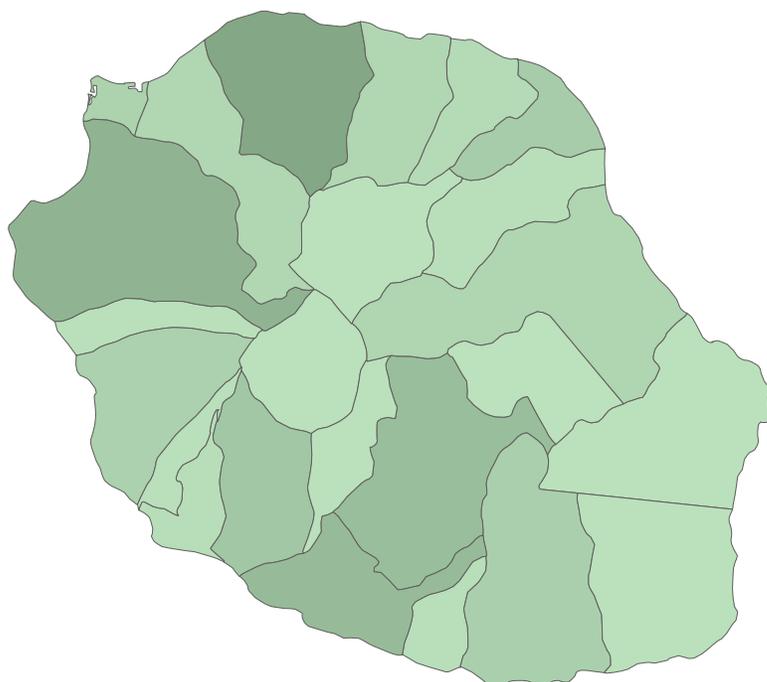
Age

● De 15 à 29 ans ● De 30 à 49 ans ● 50 ans et plus



Source : - Insee, enquête Emploi en continu (2020) - Traitement Réunion Prospective Compétences

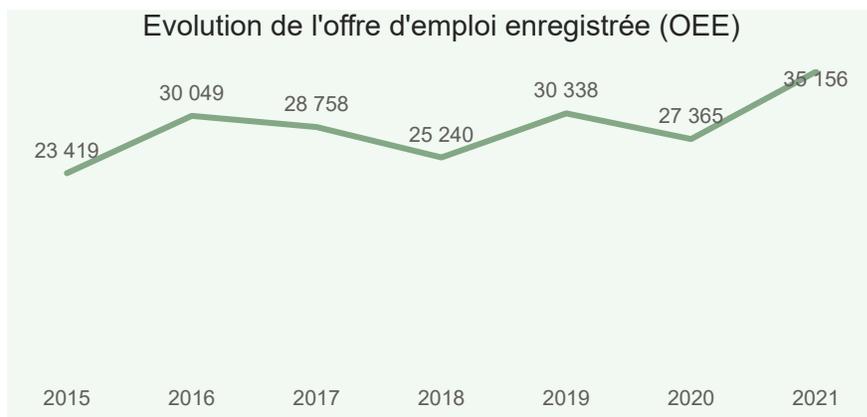
Cartographie de la DEFM ABC



Répartition des demandeurs d'emploi (DEFM ABC)

Domaine Rome	Nombre de DE en 2020	Poids relatif du domaine (%)
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	47 731	29%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	23 480	14%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	17 113	11%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	16 368	10%
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	16 184	10%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	12 244	8%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	10 922	7%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	6 658	4%
INDUSTRIE	3 558	2%
SANTE	3 253	2%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	1 454	1%
SPECTACLE	1 204	1%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	962	1%
Non renseigné	717	0%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	674	0%
<b>Total</b>	<b>162 522</b>	<b>100%</b>

Evolution de l'offre d'emploi enregistrée (OEE)



Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

Age des demandeurs d'emploi



Niveau de formation des demandeurs d'emploi



Ancienneté des demandeurs d'emploi



L'évolution du PIB de La Réunion suit la même courbe que celle de la province française, mais amplifié et avec des taux d'évolution plus élevés. Après la récession de 2009, l'indicateur de la somme des valeurs ajoutées indique une période de convalescence entre 2012 et 2014 puis une reprise jusqu'en 2019 (période affichée ci-contre).

Les comptes provisoires (non affichés ci-contre) montre une baisse de - 4.2% en volume en 2020 (après + 2.2 % en 2019), recul comparable à la récession de 2009, mais qui reste inférieure à celle des pays voisins de l'Océan Indien. Le principal moteur de la croissance est la consommation finale.

La répartition de la valeur ajoutée par secteurs confirme la tertiarisation de l'économie avec une part de richesse créée par l'industrie nettement inférieure à la part relative constatée en province. Ce sont les services principalement marchands qui portent la majorité de la valeur ajoutée brute de La Réunion : 51 % de la valeur ajoutée en 2018, avec l'apport des secteurs activité immobilière, information et communication, activités scientifiques et techniques, hébergement restauration, services administratifs et de soutien, autres activités de services.

Le poids du tertiaire non marchand et de l'administration est important, confirmant ainsi le taux d'administration de La Réunion, parmi les plus élevés des régions françaises (94 emplois de l'administration pour 1 000 habitants en 2018 contre 78 pour 1 000 en France de province).

La balance commerciale des biens s'est dégradée entre 2019 et 2020, avec une baisse des exportations encore plus forte que celle des importations. Les années 2020 et 2021 seront très marquées par la crise sanitaire, du fait du choc sur l'offre et la demande globale et la problématique des chaînes d'approvisionnement à reconfigurer dans certains secteurs.

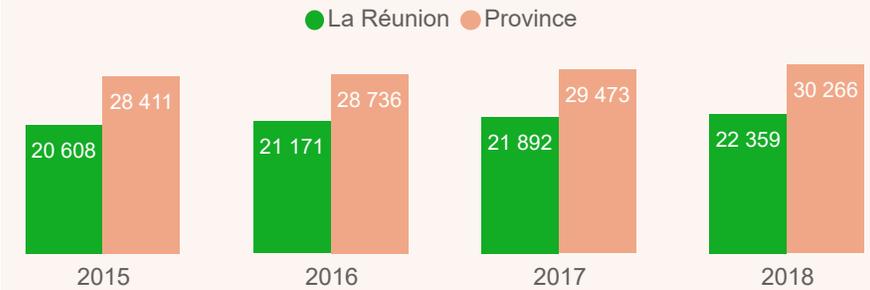
L'indicateur mériterait d'être complété par la balance extérieure des services, indisponible à ce jour.

### Importations et exportations en valeur en million d'euros



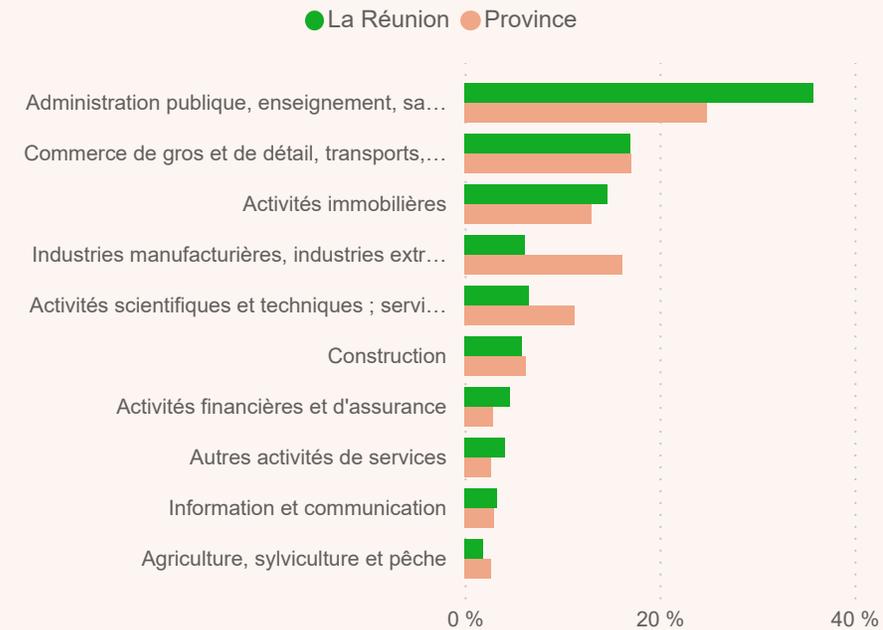
Source : Douanes - Rapports annuels IEDOM - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Evolution des Produits Intérieurs Bruts (PIBR) en euros par habitant



Source : Insee - Comptes régionaux base 2014, Estimations de population - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Valeurs Ajoutées régionales de 2018 en millions d'euros



Source : Insee - Comptes régionaux base 2014 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Le tissu des établissements de l'île est marqué par la petite taille des établissements : ainsi, trois quarts de l'ensemble des établissements sont non employeurs. Parmi les établissements employeurs, 62 % ont moins de 6 salariés.

En matière de secteur d'activité des établissements, le tertiaire marchand (établissements marchands du commerce, transport, hébergement et restauration, TIC, banques et assurances, santé humaine et action sociale, formation, arts et spectacles, autres activités de service) rassemblent 2/3 des établissements (67%).

Le nombre de créations d'entreprises a encore poursuivi sa forte croissance en 2020, avec un nombre similaire de créations sous statut de micro entreprise comparées aux autres statuts. La croissance de cette dynamique entrepreneuriale est portée par le statut de micro-entreprise.

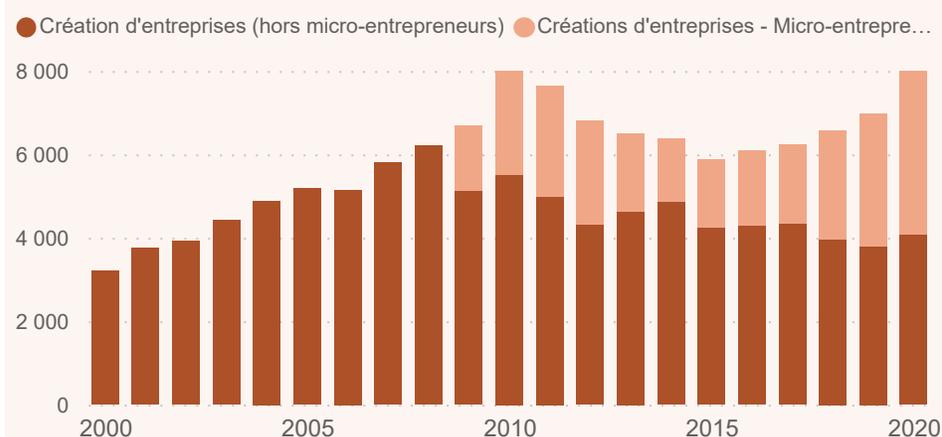
Le taux de pérennité des entreprises créées aux premiers semestres de 2010 et 2014 montre une légère amélioration de la pérennité pour les entreprises créées en 2014 comparées à celles créées en 2010.

Etablissements par taille et par secteur en 2019

Tranche d'effectifs	Nombre	%	Agriculture	Construction	Industrie	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand
0 salarié	62 705	76 %	10 %	7 %	6,8 %	51 %	0 %
De 1 à 5 salariés	13 123	16 %	1 %	2 %	1,1 %	11 %	1 %
De 10 à 49 salariés	3 708	4 %	0 %	0 %	0,5 %	2 %	1 %
De 6 à 9 salariés	2 771	3 %	0 %	0 %	0,4 %	2 %	0 %
50 salariés et plus	732	1 %	0 %	0 %	0,1 %	0 %	0 %
Total général	83 039	100 %	11 %	10 %	8,8 %	67 %	3 %

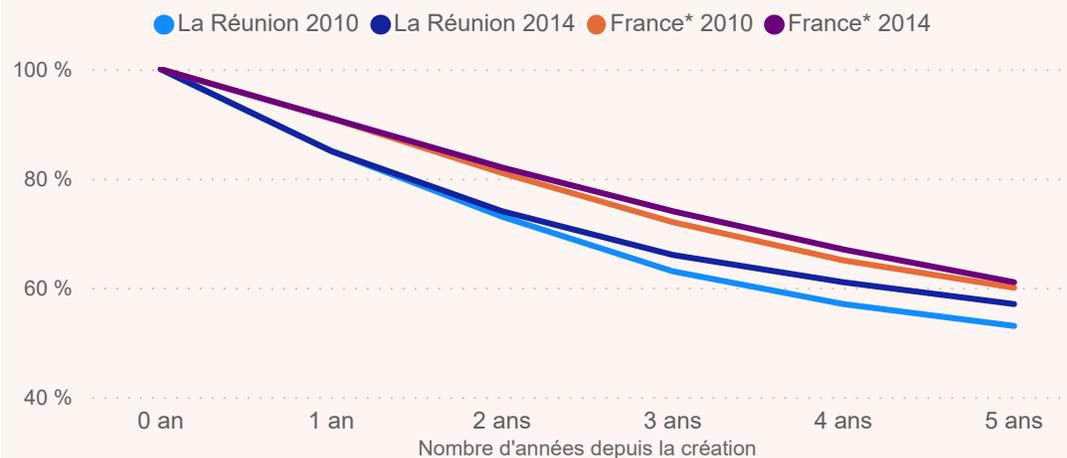
Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre 2019 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Création de nouvelles entreprises dans le secteur marchand à La Réunion (données brutes hors agricole)



Source : INSEE, Sirene, démographie des entreprises et des établissements, champ marchand non agricole - Traitement Réunion Prospective Compétences

Taux de pérennité des entreprises créées aux premiers semestres 2010 et 2014



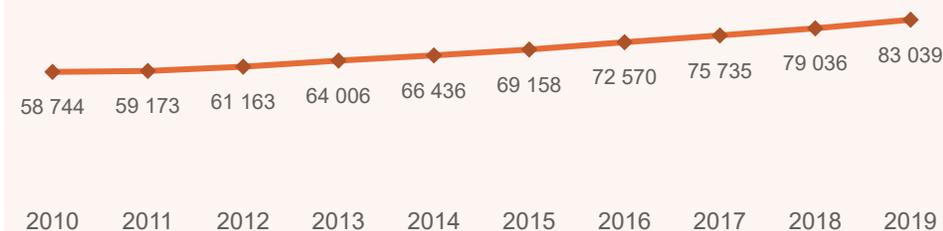
Source : Insee, enquête Sine 2010 et 2014- Traitement Réunion Prospective Compétences  
\* France hors Mayotte.

### Nombre d'établissements en 2019 et taux de croissance moyen sur 5 ans

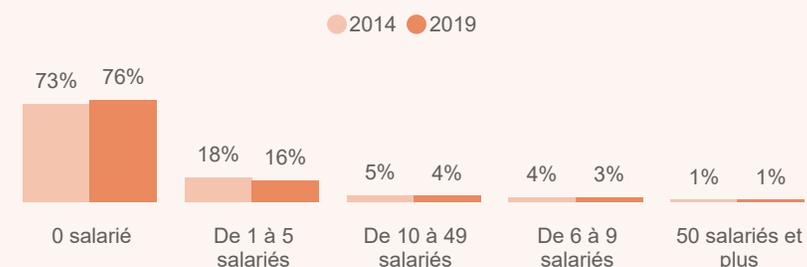
Secteur d'activité	Nombre d'entreprises en 2019	Poids (%)	TCAM*
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	16 430	20%	3 % ↑
Agriculture, sylviculture et pêche	9 412	11%	3 % ↑
Construction	8 343	10%	5 % ↑
Santé humaine et action sociale	8 062	10%	6 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 469	8%	8 % ↑
Hébergement et restauration	4 943	6%	5 % ↑
Industrie manufacturière	4 505	5%	3 % ↑
Enseignement	3 681	4%	5 % ↑
Autres activités de services	3 651	4%	4 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	3 486	4%	6 % ↑
Activités immobilières	3 047	4%	5 % ↑
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2 492	3%	11 % ↑
Transports et entreposage	2 326	3%	3 % ↑
Activités financières et d'assurance	2 114	3%	4 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	1 793	2%	7 % ↑
Information et communication	1 647	2%	7 % ↑
Administration publique	317	0%	-0 % →
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	280	0%	6 % ↑
Industries extractives	41	0%	6 % ↑
<b>Total</b>	<b>83 039</b>	<b>100%</b>	<b>5 % ↑</b>

TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2014 à 2019

### Evolution du nombre d'établissements



### Répartition des établissements par taille d'effectifs 2014-2019

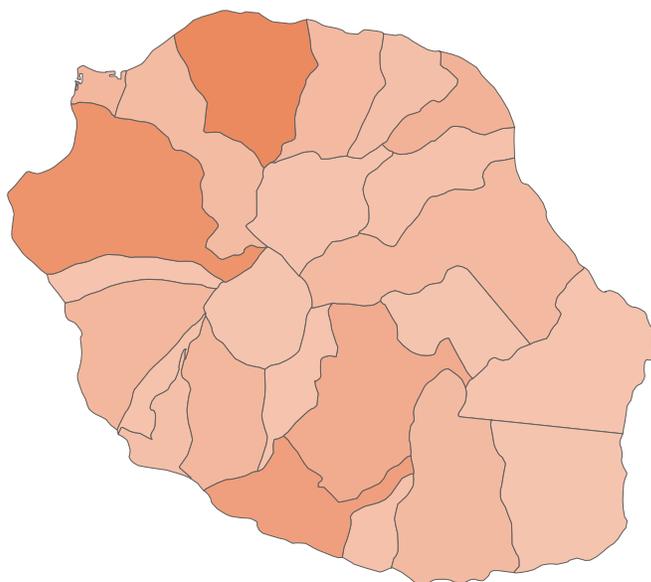


### Répartition des établissements par catégorie juridique en 2019



Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Etablissements du territoire



### Principaux secteurs

Commerce ; réparation d'autom... 16 430	Construction 8 343	Héberge... 4 943	Industrie... 4 505	Ensei... 3 681	Autre... 3 651
	Santé humaine et action so...				
Agriculture, sylviculture et pêche 9 412	8 062	Activités de s...	Production et ... 2 492	Arts, s...	1 793
	Activités spécialisées, scien...	3 486	Transports et ...	Inform...	
	6 469	Activités imm...	Activités financ...	1 647	
		3 047			

### Répartition des établissements par commune en 2019 et croissance moyenne sur 5 ans

Zone d'emploi	Commune	Nombre d'établissements	Poids (%)	TCAM*
Est	Bras-Panon	1 152	1%	4 % ↑
Est	La Plaine-des-Palmistes	483	1%	5 % ↑
Est	Saint-André	4 959	6%	5 % ↑
Est	Saint-Benoît	2 982	4%	4 % ↑
Est	Sainte-Rose	570	1%	2 % ↑
Est	Salazie	717	1%	3 % ↑
Nord	Saint-Denis	15 381	19%	4 % ↑
Nord	Sainte-Marie	3 111	4%	7 % ↑
Nord	Sainte-Suzanne	1 706	2%	6 % ↑
Ouest	La Possession	2 801	3%	6 % ↑
Ouest	Le Port	3 634	4%	4 % ↑
Ouest	Les Trois-Bassins	583	1%	6 % ↑
Ouest	Saint-Leu	3 736	4%	8 % ↑
Ouest	Saint-Paul	12 710	15%	7 % ↑
Sud	Cilaos	420	1%	3 % ↑
Sud	Entre-Deux	557	1%	6 % ↑
Sud	Le Tampon	6 664	8%	5 % ↑
Sud	Les Avirons	993	1%	6 % ↑
Sud	L'Étang-Salé	1 780	2%	8 % ↑
Sud	Petite-Île	1 123	1%	3 % ↑
Sud	Saint-Joseph	2 910	4%	4 % ↑
Sud	Saint-Louis	3 787	5%	5 % ↑
Sud	Saint-Philippe	452	1%	5 % ↑
Sud	Saint-Pierre	9 828	12%	5 % ↑
<b>Total</b>		<b>83 039</b>	<b>100%</b>	<b>5 % ↑</b>

TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2014 à 2019

Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre - Traitement Réunion Prospective Compétences

# Emploi, fonction, salarié

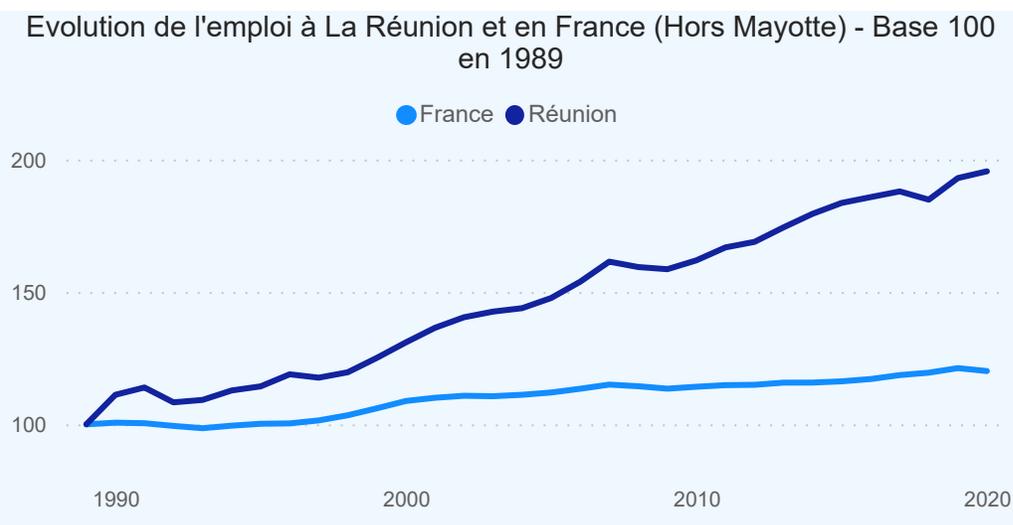
## Evolution de l'emploi (salariés et non-salariés)

L'économie a créé de l'emploi en 2020, dans la tendance de la reprise de l'emploi constatée en 2019 et à l'inverse de la destruction de près de 5 000 emplois en 2018. Ce sont ainsi 17 000 emplois qui ont été créés entre 2018 et 2020, en majorité dans le tertiaire non marchand hors contrat aidé (action sociale et santé notamment), avec également un apport du secteur de la construction (+700).

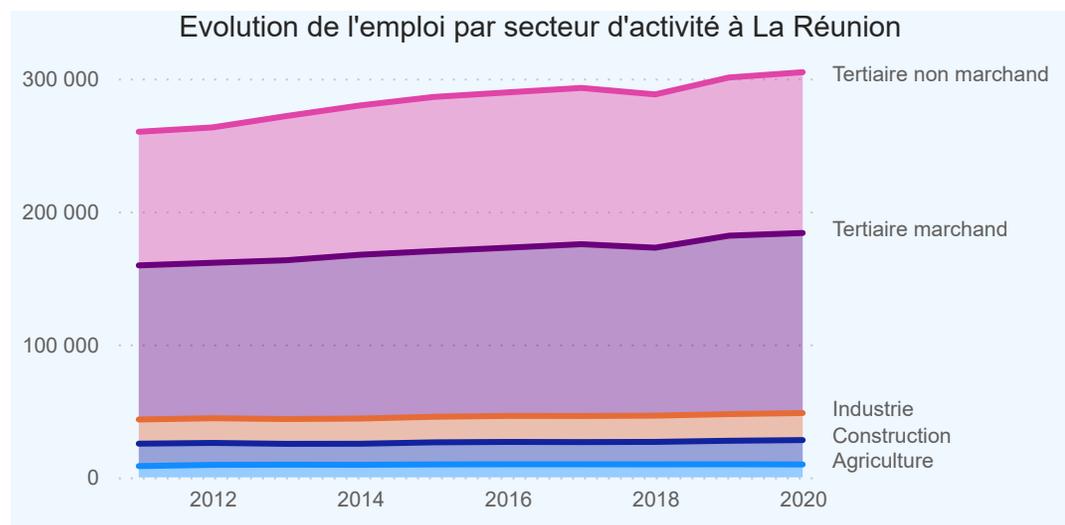
Cette croissance de l'emploi en 2020 est aussi due aux mécanismes de soutien de l'Etat qui ont limité les licenciements économiques. La Réunion est l'une des rares régions de France à créer de l'emploi en 2020.



Source : INSEE - Estimations d'emploi localisées (ESTEL) - données provisoires 2019 et 2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences

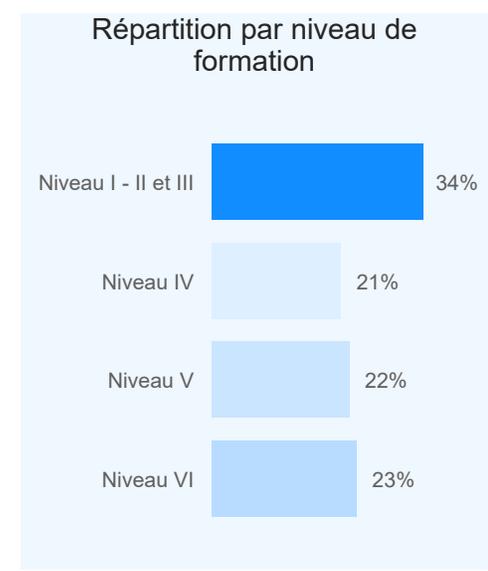
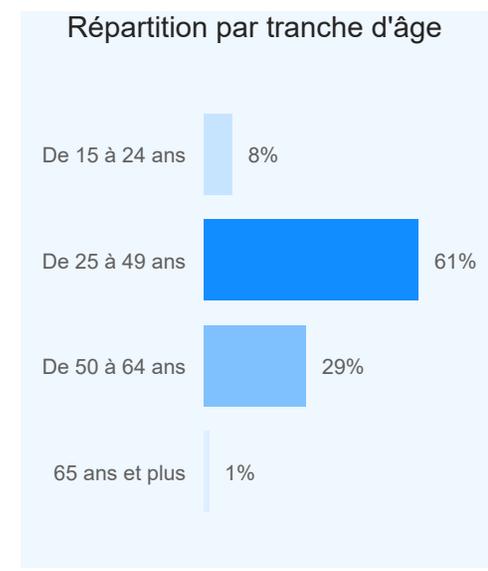
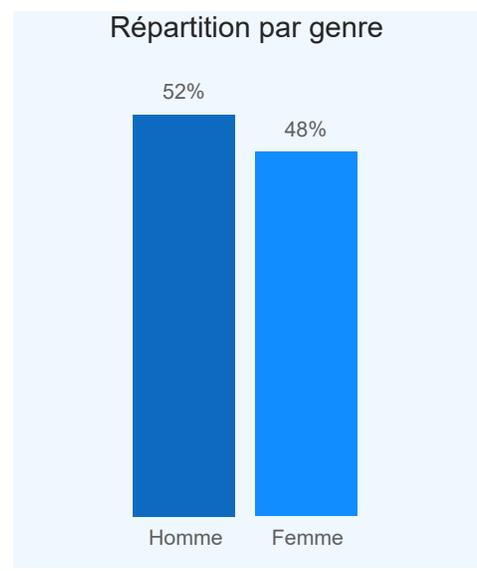


Source : INSEE - Estimations d'emploi localisées (ESTEL) - données provisoires 2019 et 2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences



### Répartition des actifs en emploi par secteur d'activité en 2018

Secteur	Actifs en emploi	TCAM*
Administration publique	42 616	0 % →
Santé humaine et action sociale	41 667	4 % ↑
Enseignement	33 840	1 % ↑
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33 129	1 % ↑
Construction	17 090	0 % →
Industrie manufacturière	14 090	2 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	12 520	3 % ↑
Transports et entreposage	11 046	1 % ↑
Hébergement et restauration	9 582	3 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8 934	2 % ↑
Autres activités de services	8 429	-2 % ↓
Agriculture, sylviculture et pêche	8 130	-1 % ↓
Activités financières et d'assurance	5 612	1 % ↑
Information et communication	4 012	-1 % ↓
Arts, spectacles et activités récréatives	3 603	1 % ↑
Activités immobilières	2 958	0 % →
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 351	-1 % ↓
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	2 331	0 % →
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 153	-0 % →
Industries extractives	214	3 % ↑
Activités extra-territoriales	12	-1 % ↓
<b>Total</b>	<b>263 319</b>	<b>1 % ↑</b>



TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2013 à 2018

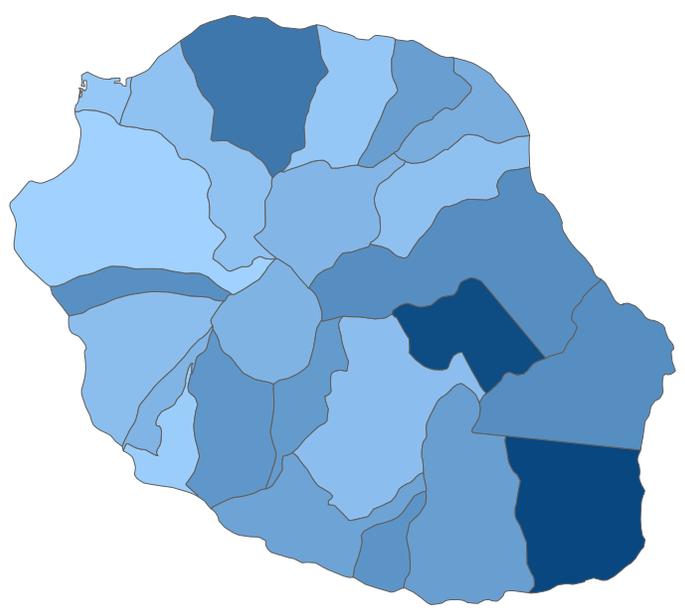
Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

Source : INSEE, RP année exploitation complémentaire, Fichier individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Emploi dans les fonctions professionnelles en 2017

Choisissez une fonction

Administration publique



Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

### Evolution des cadres des fonctions métropolitaines

Choisissez une fonction métropolitaine

Commerce inter-entreprises

Commune	2006	2012	2017
La Possession	4 %	6 %	8 %
Le Port	29 %	26 %	22 %
Le Tampon		2 %	1 %
L'Étang-Salé	0 %	2 %	3 %
Saint-André	1 %	1 %	2 %
Saint-Benoît	0 %	0 %	1 %
Saint-Denis	41 %	34 %	31 %
Sainte-Marie	5 %	6 %	10 %
Saint-Leu	0 %	2 %	3 %
Saint-Louis	1 %	0 %	2 %
Saint-Paul	11 %	9 %	10 %
Saint-Pierre	6 %	12 %	8 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Note de lecture

**Carte, sélection fonction « Agriculture » et souris sur Saint-Philippe**

La commune compte 237 emplois dans la fonction agricole en 2017, soit 21 % des emplois de la commune.

### Tableau 1, sélection fonction « Gestion »

La répartition des cadres et chefs d'entreprises des professions et métiers du domaine de la « gestion » diminue progressivement sur les dix dernières années dans le chef-lieu : Saint-Denis comptait 47 % des cadres de cette fonction métropolitaine en 2006 contre 39 % en 2017. Au profit des communes de Sainte Marie (de 5 à 8 %), Saint-Paul (9 à 11%) et Saint-Pierre (9 à 12 %).

### Tableau 2

A Saint-Pierre, 78 % des emplois stratégiques des fonctions métropolitaines sont concentrés dans les fonctions gestion et prestations intellectuelles. La commune se distingue des onze autres communes étudiées par un poids relativement plus élevé des emplois cadres des prestations intellectuelles et moindre dans le commerce inter-entreprises.

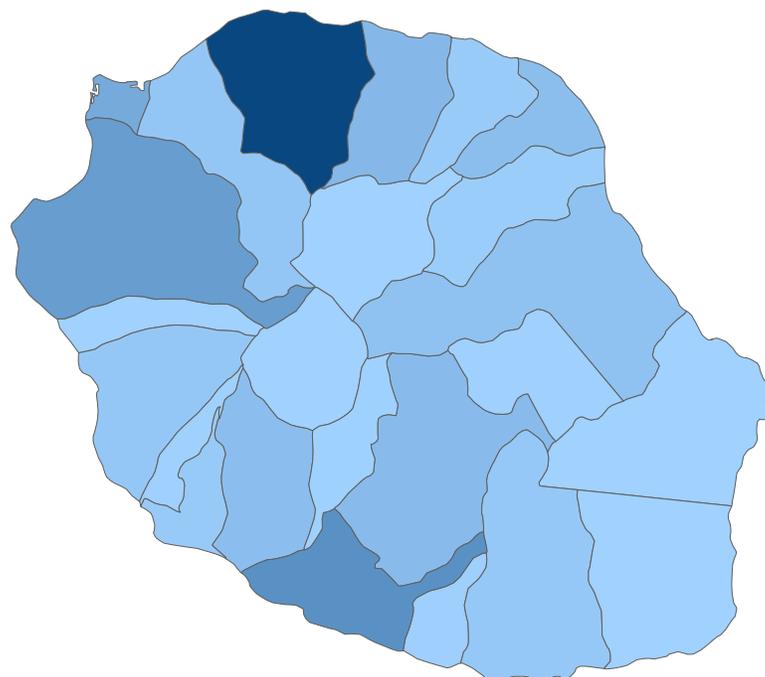
### Répartition des cadres dans les fonctions métropolitaines

Commune	Commerce inter-entreprises	Conception, Recherche	Culture, Loisirs	Gestion	Prestations Intellectuelles	Total
La Possession	18 %	5 %	8 %	46 %	23 %	100 %
Le Port	16 %	8 %	6 %	58 %	12 %	100 %
Le Tampon	2 %	2 %	19 %	53 %	23 %	100 %
L'Étang-Salé	9 %	6 %	21 %	40 %	23 %	100 %
Saint-André	6 %	4 %	27 %	49 %	14 %	100 %
Saint-Benoît	2 %	1 %	7 %	67 %	22 %	100 %
Saint-Denis	6 %	7 %	14 %	48 %	25 %	100 %
Sainte-Marie	11 %	5 %	8 %	60 %	16 %	100 %
Saint-Leu	7 %	3 %	20 %	45 %	25 %	100 %
Saint-Louis	6 %	10 %	14 %	46 %	24 %	100 %
Saint-Paul	6 %	5 %	16 %	47 %	26 %	100 %
Saint-Pierre	5 %	7 %	11 %	48 %	30 %	100 %

Données pour les communes de plus de 200 emplois cadres en 2017

Source : INSEE, Recensement de la population, exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement Réunion Prospective Compétences

Répartition des salariés par commune en 2018



2018 voit une baisse de l'emploi salarié après une période de 8 ans de progression. Cette baisse conjoncturelle en 2018 est particulièrement nette dans le milieu associatif avec les secteurs des autres activités de services et arts spectacles et activités récréatives, mais également sensible dans l'information communication, les activités des services administratifs et de soutien, activités immobilières, administration publique et enseignement.

A l'inverse le secteur d'activité de la production et distribution d'eau - gestion des déchets a progressé de + 5 % entre 2017 et 2018.

Nombre d'emplois salariés en 2018 et taux de croissance sur 1 an

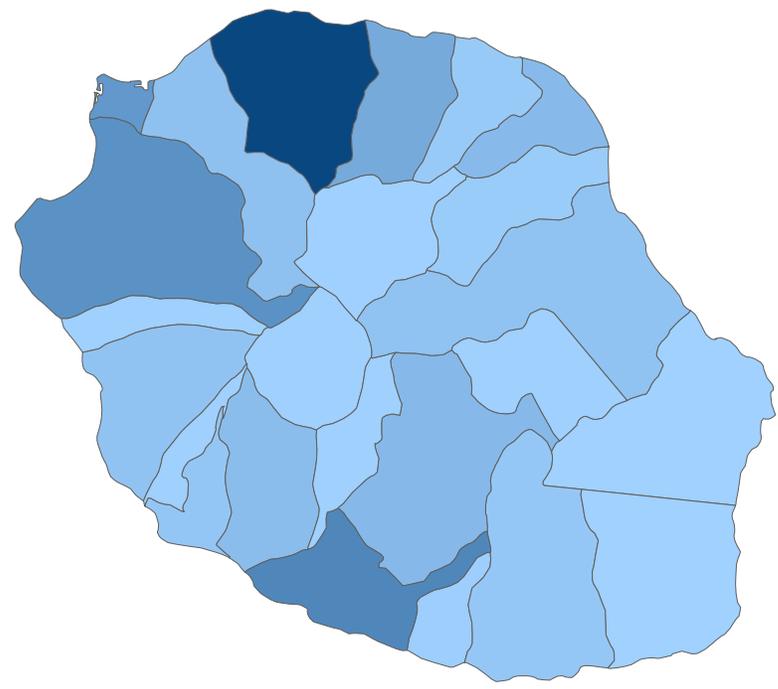
Secteurs	Nombre de salariés	Poids (%)	Taux de croissance sur un an
Administration publique	45 335	19%	-4 % ↓
Santé humaine et action sociale	36 245	15%	-1 % ↓
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	31 446	13%	-2 % ↓
Enseignement	25 811	11%	-4 % ↓
Construction	14 157	6%	-1 % ↓
Industrie manufacturière	14 007	6%	-1 % ↓
Transports et entreposage	12 275	5%	0 % →
Activités de services administratifs et de soutien	11 999	5%	-8 % ↓
Hébergement et restauration	9 093	4%	-0 % →
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 439	3%	1 % ↑
Activités financières et d'assurance	6 073	3%	-4 % ↓
Autres activités de services	5 972	3%	-24 % ↓
Information et communication	3 528	2%	-9 % ↓
Agriculture, sylviculture et pêche	2 976	1%	-3 % ↓
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 795	1%	5 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	2 305	1%	-23 % ↓
Activités immobilières	2 120	1%	-8 % ↓
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 047	0%	-2 % ↓
Industries extractives	257	0%	1 % ↑
Activités extra-territoriales	9	0%	50 % ↑
<b>Total</b>	<b>234 889</b>	<b>100%</b>	<b>-4 % ↓</b>

Source : INSEE, Données FLORES au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

# Emploi, fonction, salarié

## Emplois salariés du privé dans les secteurs d'activité

Répartition des salariés du privé par commune en 2020



Après la stagnation de l'emploi salarié privé constaté en 2018, l'emploi privé est en hausse en 2019 et 2020. Tous les secteurs sont au vert selon cet indicateur, à l'exclusion des « autres activités de service » (associations, réparations, coiffure et esthétique) et des arts, spectacles et activités récréatives.



Nombre d'emplois salariés du privé en 2020 et taux de croissance moyen sur 5 ans

Secteur	Nombre de salariés	Poids (%)	TCAM*
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	31 514	19%	2 % ↑
Santé humaine et action sociale	21 976	13%	4 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	18 266	11%	4 % ↑
Construction	16 396	10%	3 % ↑
Industrie manufacturière	14 193	9%	2 % ↑
Transports et entreposage	12 569	8%	1 % ↑
Hébergement et restauration	10 006	6%	7 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	8 681	5%	4 % ↑
Activités financières et d'assurance	6 346	4%	2 % ↑
Autres activités de services	6 059	4%	-2 % ↓
Information et communication	3 814	2%	1 % ↑
Enseignement	3 463	2%	2 % ↑
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 812	2%	3 % ↑
Administration publique	2 745	2%	-0 % →
Arts, spectacles et activités récréatives	2 501	2%	-3 % ↓
Activités immobilières	2 394	1%	0 % →
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 078	1%	2 % ↑
Industries extractives	281	0%	2 % ↑
<b>Total</b>	<b>165 094</b>	<b>100%</b>	<b>3 % ↑</b>

TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020  
Source : Acooss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Choisissez une année

2020

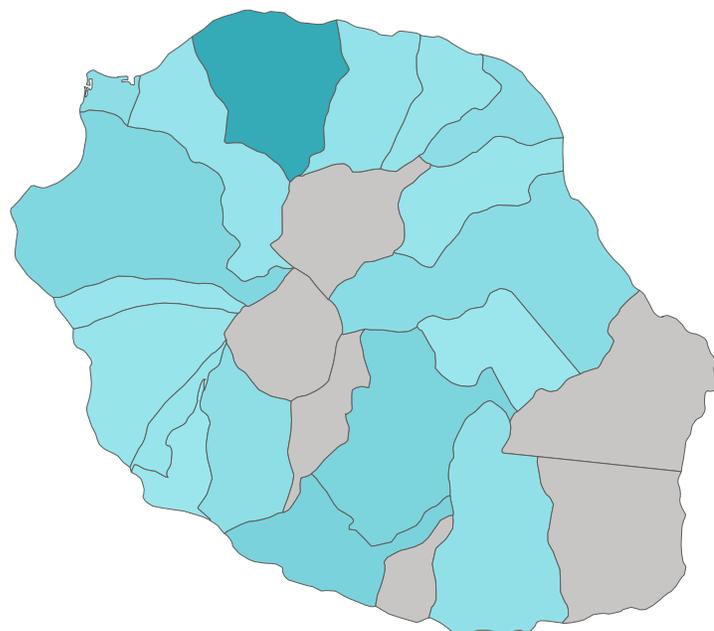
Choisissez un niveau de formation

Tout

Choisissez un type de formation

Tout

### Cartographie des formations



La formation initiale représentée dans cette planche comprend la formation générale (38 698 inscrits pour l'année scolaire 2020-2021), la formation professionnelle par voie scolaire (27 768 inscrits) et la formation par apprentissage (8 152 inscrits).

A noter que la formation générale est classée en majorité (73 %) dans le Groupe Formation Emploi : « Autres professions, professions d'enseignements et de la magistrature », qui comprend notamment les formations générales du secondaire.

### Principaux parcours de formation

Groupe Formation Emploi (GFE)	Nombre d'inscrits	En première année (%)	Femmes (%)	Apprentis (%)
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	29 667	69 %	61 %	0 %
Gestion et traitement de l'information	10 556	57 %	64 %	14 %
Santé, social, soins personnels	8 703	48 %	79 %	9 %
Commerce	6 115	53 %	51 %	37 %
Environnement, nettoyage, sécurité	2 642	50 %	29 %	7 %
Hôtellerie, tourisme, loisirs	2 631	63 %	41 %	20 %
Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	2 306	47 %	14 %	11 %
Electricité, énergie	2 041	41 %	3 %	7 %
Bâtiment : second œuvre	1 660	45 %	5 %	25 %
Mécanique	1 557	42 %	3 %	12 %
Production alimentaire	1 344	55 %	32 %	57 %
Communication, médias	1 110	60 %	45 %	19 %
Transport, logistique	791	46 %	23 %	29 %
Agriculture	671	52 %	13 %	44 %
Travail des métaux	604	41 %	6 %	10 %
Transformation des matériaux, procédés	469	52 %	29 %	9 %
Appui à la production des industries	435	50 %	39 %	19 %
Electromécanique	337	46 %	6 %	18 %
Textile, habillement, cuir	308	48 %	80 %	6 %
Création et production artistique	300	48 %	48 %	
Travail du bois, matériaux de synthèse	189	47 %	5 %	15 %
Techniques graphiques, impression	166	34 %	36 %	7 %
<b>Total</b>	<b>74 618</b>	<b>58 %</b>	<b>52 %</b>	<b>11 %</b>

Choisissez une année

2020

Choisissez un niveau de formation

Tout

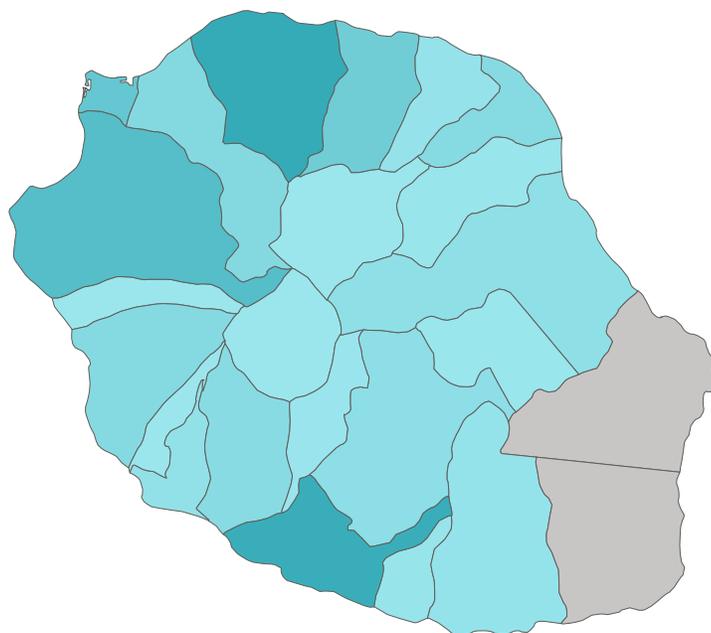
Choisissez l'objectif de formation

Tout

Choisissez le type de financement

Tout

### Cartographie des formations



L'indicateur proposé dans cette planche sur la formation continue est le nombre de places offertes, avec la possibilité de sélectionner l'année, le niveau de formation, l'objectif ou le type de financement de l'action de formation.

Pour ce dernier critère, le financement par marché et subvention concerne les actions collectives financées par Pole emploi ou le Conseil Régional (14 706 places offertes financées dans ce cadre en 2020, contre 20 039 en 2019).

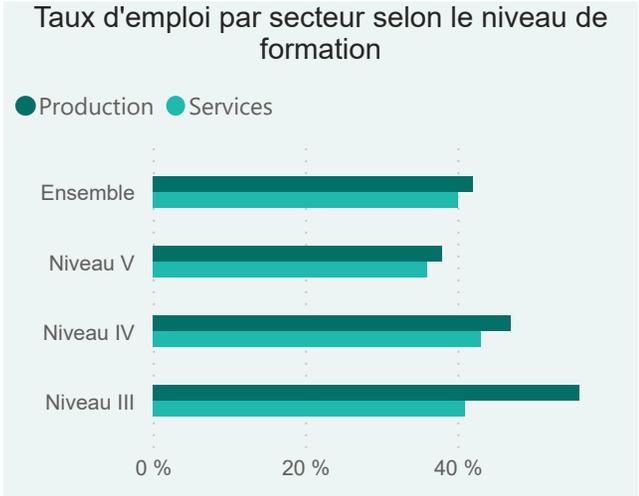
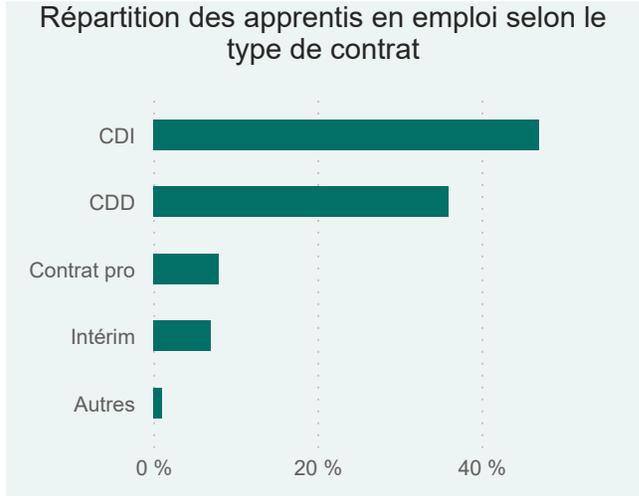
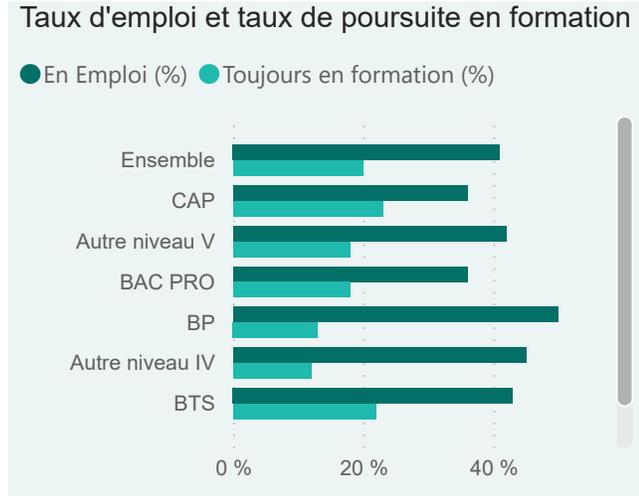
### Principaux parcours de formation

Groupe Formation Emploi (GFE)	Places offertes	Poids (%)
Agriculture	1 383	1%
Appui à la production des industries	98	0%
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	11 110	11%
Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	1 646	2%
Bâtiment : second œuvre	1 391	1%
Commerce	6 331	6%
Communication, médias	5 021	5%
Création et production artistique	317	0%
Electricité, énergie	1 854	2%
Electromécanique	26	0%
Environnement, nettoyage, sécurité	9 487	9%
Formation d'insertion	13 844	14%
Gestion et traitement de l'information	20 446	20%
Hôtellerie, tourisme, loisirs	4 170	4%
Mécanique	551	1%
Pêche, Mer	7	0%
Production alimentaire	2 500	2%
Santé, social, soins personnels	9 193	9%
Techniques graphiques, impression	48	0%
Textile, habillement, cuir	259	0%
Transformation des matériaux, procédés	141	0%
Transport, logistique	10 511	10%
Travail des métaux	188	0%
Travail du bois, matériaux de synthèse	154	0%
<b>Total</b>	<b>100 676</b>	<b>100%</b>

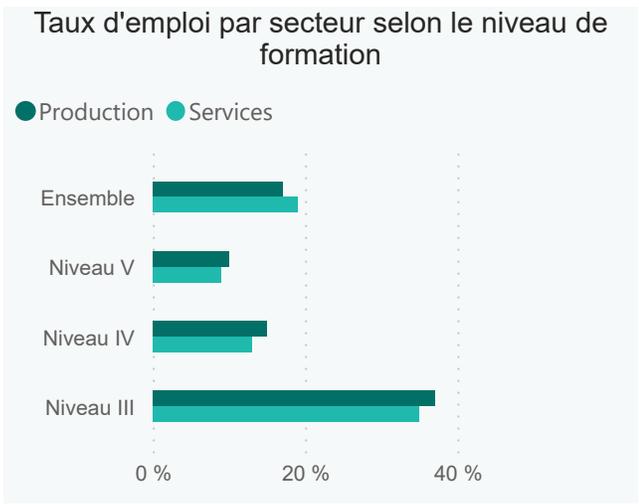
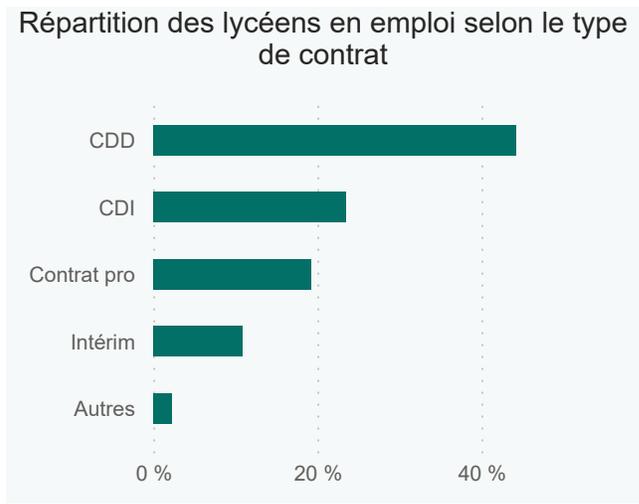
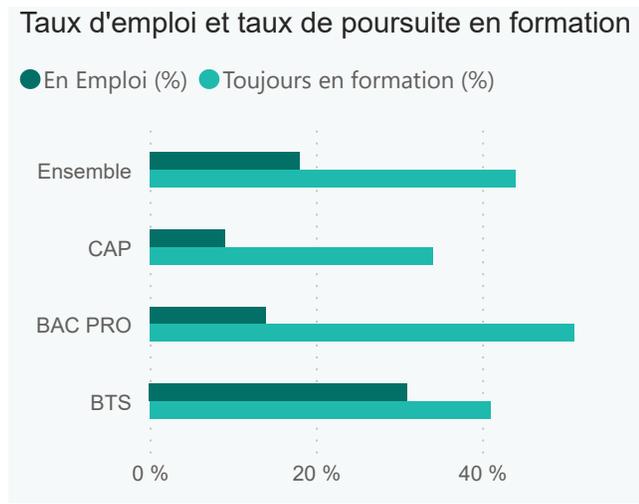
# Formation, insertion

## Insertion des apprentis et des lycéens six mois après leur sortie éducatif en 2018 ou 2019

Apprentis



Lycéens



Source : Académie de La Réunion : Note d'information n°246 Avril 2021; : Note d'information n°247 Avril 2021 - Traitement Réunion Prospective Compétences

20 % des apprentis qui sortent en 2018 ou 2019 d'une dernière année d'un cursus de formation apprentissage poursuivent leurs études. Ce ratio est de 44 % pour les jeunes issus de la voie professionnelle scolaire. Concernant l'insertion professionnelle six mois après la fin de la formation, elle est meilleure pour les jeunes sortis de l'apprentissage (41 %) comparée à celle des jeunes issus de la voie scolaire(18%). C'est dans la voie scolaire que l'effet niveau de formation est le plus net sur l'insertion : 35 % de taux d'insertion en BTS contre 9 % pour ceux qui sortent de CAP tandis que ces taux sont respectivement de 43 % (BTS) et de 36 % (CAP) pour les jeunes issus de l'apprentissage.



# Réunion Prospective Compétences

acteur de votre réussite



**Directeur de publication :**  
David RIVIERE

**Conception :**  
Olivier DEBRAY  
Olivier PAYET

**Suivi de publication :**  
Gilda TINJUS

Réunion Prospective Compétences  
7 rue André Landy  
Bât A - Le Moulin - 2ème étage  
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie  
Tél : 0262 83 00 40 - Courriel : [contact@rpc.re](mailto:contact@rpc.re)  
Site web : [www.rpc.re](http://www.rpc.re)



Nos projets sont cofinancés par le Fonds Social Européen dans le cadre du programme opérationnel 2014-2020

